



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 11] नई दिल्ली, मार्च 7—मार्च 13, 2004, शनिवार/फाल्गुन 17—फाल्गुन 23, 1925  
No. 11] NEW DELHI, MARCH 7—MARCH 13, 2004, SATURDAY/PHALGUNA 17—PHALGUNA 23, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2004

सा०का०नि० 74.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय में संयुक्त निदेशक (भाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना, संयुक्त निदेशक (भाषा) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहता : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

- |  |   |
|--|---|
| 1. पद का नाम   | : संयुक्त निदेशक (भाषा)   |
| 2. पदों की संख्या  | : 01* (2004)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  |
| 3. वर्गीकरण  | : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपात्रत, अननुसचिवीय  |
| 4. वेतनमान   | : 12000-375-16500/-रु०  |
| 5. चयन अथवा अचयन पद  | : चयन   |
| 6. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा  | : लागू नहीं होता  |
| 7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं                                   | : लागू नहीं होता  |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं  | : लागू नहीं होता  |
| 9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं                        | : लागू नहीं होता  |
| 10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  | : लागू नहीं होता  |
| 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | : प्रोन्नति   |
| 12. प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा                             | : प्रोन्नति—ऐसे उप निदेशक (हिन्दी शिक्षण योजना) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।<br>टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे प्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। |

13. यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
  2. सचिव, राजभाषा विभाग—सदस्य
  3. संयुक्त सचिव, राजभाषा विभाग—सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : इन भर्ती नियमों के किन्हीं उपबंधों का संशोधन या शिथिल करने और प्रोन्नति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[ फा. सं. 14034/23/2002-ओ. एल. (प्रशि.) ]

एस० रमणन, अवर सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**

(Department of Official Language)

New Delhi, the 1st March, 2004

**G.S.R. 74.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Language) in the Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Joint Director (Language) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Posts, classification and the scale of pay.**—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

**3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal law applicable to such person and the party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

- |                    |   |
|--------------------|---|
| 1. Name of post    | : Joint Director (Language)                                     |
| 2. Number of posts | : 01* (2004)<br>*Subject to variation dependent on workload.    |
| 3. Classification  | : General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay    | : Rs. 12,000-375-16,500   |

- |   |   |           |
|---|---|-----------|
| 5. Whether selection post or non-selection post.  | : Selection   |           |
| 6. Age limit for direct recruits  | : Not applicable  |           |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.                                      | : Not applicable  |           |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits.   | : Not applicable  |           |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.   | : Not applicable  |           |
| 10. Period of probation, if any   | : Not applicable  |           |
| 11. Method of recruitment : whether by direct recruitment by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods. | : Promotion   |           |
| 12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.                                   | : <b>Promotion</b><br>Deputy Director (Hindi Teaching Scheme) with five years' regular service in the grade.<br><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. |           |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.  | : <b>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion</b>   |           |
|   | 1. Chairman/Member,<br>Union Public Service Commission  | —Chairman |
|   | 2. Secretary,<br>Department of Official Language  | —Member   |
|   | 3. Joint Secretary,<br>Department of Official Language  | —Member   |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.  | : Consultation with Union Public Service Commission is necessary while amending or relaxing any of the provisions of these recruitment rules and for promotion.   |           |

[F. No. 14034/23/2002-OL (Trg.)]

S. RAMANAN, Under Secy.

## संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

( डाक विभाग )

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 2004

सा.का.नि. 75.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय के अधीन और डाक विभाग और उसके अधीनस्थ कार्यालयों में ज्येष्ठ निजी सचिव और निजी सचिव के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, डाक विभाग साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ख' राजपत्रित) भर्ती नियम, 2004 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** : उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता** : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

1. 1. पद का नाम	: 1. ज्येष्ठ निजी सचिव
2. पदों की संख्या	: 20* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अनुसचिवीय
4. वेतनमान	: 75,00-250-12,000/-रु.
5. चयन ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	: अचयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: लागू नहीं होता

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। : प्रोन्नति—6500-10500 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसा निजी सचिव जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।  
टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :
1. सदस्य (कार्मिक), डाक सेवा बोर्ड —अध्यक्ष
  2. उप महानिदेशक (कार्मिक), डाक निदेशालय —सदस्य
  3. निदेशक (स्टाफ), डाक निदेशालय —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

## 2. 1. : निजी सचिव

2. : 47\*  
(2004)

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसचिवीय

4. : 65,00-200-10,500 रु.

5. : चयन

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

12. : प्रोन्नति : 5500-9000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-1 जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :**

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या  
 (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।  
 (ख) जो आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखते हैं।

**टिप्पण :**—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

- |   |          |
|---|----------|
| 1. सदस्य (कार्मिक), डाक सेवा बोर्ड      | —अध्यक्ष |
| 2. उप महानिदेशक (कार्मिक), डाक निदेशालय | —सदस्य   |
| 3. निदेशक (स्टाफ), डाक निदेशालय         | —सदस्य   |

14. : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[ फा. सं. 10-4/2001-एस. पी. जी. ]

आर० एम० यादव, सहायक महानिदेशक (स्टाफ राजपत्रित डाक)

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Posts)

New Delhi, the 22nd January, 2004

**G. S. R. 75.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Private Secretary and Private Secretary in the Department of Posts and its subordinate offices under the Ministry of Communications and Information Technology, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Posts, General Central Service (Group 'B' Gazetted) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Posts, classification and the scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedules annexed to these rules.

**3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matter relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedules.

**4. Disqualification.**—No person.—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of post : Senior Private Secretary
2. Number of posts : 20\*  
(2004)  
\*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification : General Central Services, Group 'B', Gazetted, Ministerial
4. Scale of pay : Rs. 7,500-250-12,000
5. Whether selection post or non-selection post : Non-Selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 : Not applicable
7. Age limit for direct recruitment : Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Promotion
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made : **Promotion :**  
Private Secretary in the revised pay scale of Rs. 6500-10,500 with three years regular service in the grade.  
**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, or and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'B' Departmental Promotion Committee :**
  1. Member (Personnel), Postal Services Board —Chairman
  2. Deputy Director General (Personnel), Postal Directorate. —Member
  3. Director (Staff), Postal Directorate. —Member
14. Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.



2. 1. : Private Secretary.
2. : 47\* (2004)  
\*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'B', Gazetted Ministerial.
4. : Rs. 6,500-200-10,500
5. : Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : By promotion failing which on transfer on deputation
12. : **Promotion** :— Stenographer Grade-I in the revised pay scale of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade.

**Note** : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Deputation** :— Officers under the Central Government :

- (a) (i) Holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or  
(ii) With three years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department.
- (b) Possessing a speed of 100 w.p.m. in shorthand (English or Hindi)

**Note** : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of application.

13. : **Group 'B' Departmental Promotion Committee :—**

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Member (Personnel), Postal Services Board              | —Chairman |
| 2. Deputy Director General (Personnel) Postal Directorate | —Member   |
| 3. Director (Staff) Postal Directorate                    | —Member   |

14. : Consultation with the Union Public Service Commission not necessary

[F. No. 10-4/2001-SPG]

R. S. YADAV, Asst. Director General (Staff Gazetted Postal)

**कृषि मंत्रालय**

( कृषि और सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2004

**सा. का. नि. 76.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला, फरीदाबाद (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1979 को, जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक (श्रेणी-II) और आशुलिपिक (श्रेणी-III) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है। केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान फरीदाबाद, (कृषि और सहकारिता विभाग) में आशुलिपिक श्रेणी-I, श्रेणी-II, श्रेणी-III, के समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान फरीदाबाद (आशुलिपिक श्रेणी-I, श्रेणी-II, श्रेणी-III) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

1. पद का नाम	: आशुलिपिक श्रेणी-1
2. पदों की संख्या	: 1* (2004) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय
4. वेतनमान	: रु. 5500-175-9000 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: अचयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: 2 (दो) वर्ष
11. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	: प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	: प्रोन्नति : केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान फरीदाबाद या क्षेत्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशालाओं के ऐसे आशुलिपिक श्रेणी II, जिन्होंने 5000-8000 रु. के वेतनमान की उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी,

- (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. के या समतुल्य के वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी II के रूप में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।
- (ख) जिनके पास आशुलिपिक (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।
- (ग) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया दो वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति. (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए)

जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक, केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष
2. मुख्य विश्लेषक, केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य
3. अवर सचिव/उप सचिव (समेकित पोषक तत्व प्रबंध) कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला कृषि और सहकारिता विभाग का समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता

2. 1 : आशुलिपिक श्रेणी-II

2 : दो\* (2004)

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय

4 : 5000-150-8000 रु.

5 : अचयन

6 : लागू नहीं होता

7 : लागू नहीं होता

8 : लागू नहीं होता

9 : लागू नहीं होता

10 : 2 (दो) वर्ष

11 : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12 : प्रोन्नति : केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान फरीदाबाद/क्षेत्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशालाओं के ऐसे आशुलिपिक (श्रेणी III) जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :

- (i) केन्द्रीय सचिवालय तथा केन्द्रीय सरकार के सभी सम्बद्ध एवं अधीनस्थ कार्यालयों में सदृश वेतनमान के आशुलिपिकों में से, या,
- (ii) केन्द्रीय सरकार विभागों के सभी अधीनस्थ कार्यालयों में ऐसे आशुलिपिक (श्रेणी II) (4000-6000 रु. वेतनमान) जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13 : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति और पुष्टि के लिए )

जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- |   |          |
|---|----------|
| 1. निदेशक, केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान                                    | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य विश्लेषक, केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान                            | —सदस्य   |
| 3. अवर सचिव/उप सचिव (समेकित पोषक तत्व प्रबंध) कृषि और सहकारिता विभाग                                  | —सदस्य   |
| 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला कृषि और सहकारिता विभाग का समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य   |

14 : लागू नहीं होता

3. 1 : आशुलिपिक श्रेणी-III

2 : 3\* (2004)

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय

4 : 4000-100-6000 रु.

5 : लागू नहीं होता

6 : लागू नहीं होता

7 : 25 (पच्चीस) वर्ष (सरकारी सेवकों की दशा में 35 (पैंतीस) वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

8 : आवश्यक :

1. किसी मान्यता प्राप्त स्कूल से मैट्रिक या इसके समतुल्य।
2. आशुलिपि गति 80 शब्द प्रति मिनट और टंकण गति 40 शब्द प्रति मिनट।

9 : लागू नहीं होता

10 : 2 (दो) वर्ष

11 : सीधी भर्ती

12 : लागू नहीं होता

13 : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति और पुष्टि के लिए )

जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- |   |          |
|---|----------|
| 1. निदेशक, केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान                                    | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य विश्लेषक, केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान                            | —सदस्य   |
| 3. अवर सचिव/उप सचिव (समेकित पोषक तत्व प्रबंध) कृषि और सहकारिता विभाग                                  | —सदस्य   |
| 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला कृषि और सहकारिता विभाग का समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य   |

14 : लागू नहीं होता

[ फा. सं. 5-13/2001-एफ.पी./आई.एन.एम./ (ए) ]

सतबीर सिंह, उप सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 27th February, 2004

**G.S.R. 76.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1979 in so far as they relate to the posts of Stenographer (Grade-II) and Stenographer (Grade-III), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts of Stenographer Grade-I, Grade-II and Grade-III in the Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad in the (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Stenographer Grade-I, Grade-II and Grade-III), Group 'C' posts recruitment rules, 2004,

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person:

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

1. Name of post	: Stenographer Grade-I
2. Number of post	: 1* (2004)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 5500-175-9000
5. Whether selection post or non-selection post	: Non Selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	: Not applicable

10. Period of probation, if any : Two years
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By promotion, failing which by deputation
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion :**  
Stenographer Grade II of Central Fertiliser Quality Control and Training Institutes, Faridabad or Regional Fertiliser Control Laboratories, in the scale of Rs. 5000-8000/- with three years regular service in the grade.  
**Deputation :**  
Officers of the Central Government,  
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
(ii) with three years regular service as Stenographer II in the pay scale of Rs. 5000-8000 or equivalent.  
(b) possessing a speed of 100 wpm in Stenographer (English/Hindi).  
(c) period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed two years.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Promotion and confirmation) consisting of :**  
1. Director Central Fertiliser Quality Control and Training Institute —Chairman  
2. Chief Analyst, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute —Member  
3. Under Secretary/Deputy Secretary (Integrated Nutrients Management) —Member  
Department of Agriculture and Cooperation  
4. Group 'A' Officer from Department of —Member  
Agriculture and Cooperation representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable
2. 1. : Stenographer Grade-II  
2. : 2\* (2004)  
\*Subject to variation dependent on workload.  
3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial  
4. : Rs. 5000-150-8000  
5. : Non selection  
6. : Not applicable  
7. : Not applicable  
8. : Not applicable  
9. : Not applicable  
10. : Two years  
11. : By promotion failing which by deputation

12. : **Promotion :**  
 Stenographer (Grade-III) of Central Fertiliser Quality Control and Training Institutes, Faridabad/Regional Fertiliser Control Laboratories, with eight years regular service in the grade.  
**Deputation :**  
 (i) from amongst Stenographers in analogous scale in Central Secretariat and all attached and subordinate offices of Central Government; or  
 (ii) Stenographer (Grade III) (Scale Rs. 4000-100-6000) in all subordinate offices of Central Government Departments with eight years regular service in the grade. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee : (for Promotion and confirmation) consisting of :—**  
 1. Director, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute —Chairman  
 2. Chief Analyst, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute —Member  
 3. Under Secretary/Deputy Secretary (Integrated Nutrients Management), Department of Agriculture and Cooperation —Member  
 4. Group 'A' Officer from Department of Agriculture and Cooperation representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes. —Member
14. : Not Applicable.
3. 1. : Stenographer Grade-III  
 2. : 3\* (2004)  
 \*Subject to variation dependent on workload.  
 3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial  
 4. : Rs. 4000-100-6000  
 5. : Not applicable  
 6. : Not applicable  
 7. : 25 (twenty five) years Relaxable upto 35 (Thirty five) years in case of Government servant.  
 8. : Essential :  
 (i) Matric or its equivalent from a recognised School.  
 (ii) Shorthand speed of 80 word per minute and typing speed at 40 word per minute.  
 9. : Not applicable  
 10. : Two years  
 11. : Direct recruitment  
 12. : Not applicable  
 13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Promotion and confirmation) consisting of :—**  
 1. Director Central Fertiliser Quality Control and Training Institute —Chairman  
 2. Chief Analyst, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute —Member  
 3. Under Secretary/Deputy Secretary (Integrated Nutrients Management), Department of Agriculture and Cooperation —Member  
 4. Group 'A' Officer from Department of Agriculture and Cooperation representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes. —Member
14. : Not Applicable

## जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 77.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन फरक्का बैरेज परियोजना में भण्डारी श्रेणी I, II और III समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरक्का बैरेज परियोजना (समूह "ग" भण्डारी श्रेणी I, II और III) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

- |  |   |
|--|---|
| 1. पद का नाम   | : 1, भंडारी श्रेणी I  |
| 2. पदों की संख्या  | : 3* (2004)<br>* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  |
| 3. वर्गीकरण  | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय  |
| 4. वेतनमान   | : रु. 5000-150-8000   |
| 5. चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन  | : चयन-सह-ज्येष्ठता  |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं                            | : लागू नहीं होता  |
| 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा   | : 30 वर्ष या उससे कम<br>नियमों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति व अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों और सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है। |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं  | : इंजीनियरी में डिप्लोमा या स्नातक अधिमानतः जिसके पास सामग्री प्रबंध में डिप्लोमा है।   |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | : लागू नहीं होता  |
| 10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  | : सीधी भर्ती की दशा परिवीक्षा की अवधि दो वर्ष।  |



11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति : 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और  
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा  
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की : प्रोन्नति :—ऐसा भण्डारी श्रेणी II जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है  
दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/  
आमेसन किया जाएगा
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :  
1. अधीक्षण इंजीनियर —अध्यक्ष  
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य  
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि —एक  
4. अन्य पिछड़े वर्गों का प्रतिनिधि (सीधी भर्ती के समय) —एक
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक : लागू नहीं होता।  
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

2. 1 : भंडारी श्रेणी-II  
2 : 5\* (2004)  
\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  
3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", राजपत्रित, अननुसचिवीय  
4 : 4000-100-6000/-रूपये  
5 : लागू नहीं होता  
6 : लागू नहीं होता  
7 : लागू नहीं होता  
8 : लागू नहीं होता  
9 : लागू नहीं होता  
10 : लागू नहीं होता  
11 : प्रोन्नति द्वारा  
12 : ऐसा भण्डारी श्रेणी- III जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है शत प्रतिशत प्रोन्नति  
13 : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—  
1. अधीक्षण इंजीनियर —अध्यक्ष  
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य  
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि —एक  
14 : लागू नहीं होता
3. 1 : भंडारी श्रेणी-III  
2 : 6\* (2004)  
\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  
3 : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", राजपत्रित, अननुसचिवीय  
4 : 3050-75-3950-80-4590/-रूपये  
5 : लागू नहीं होता  
6 : 30 वर्ष या उससे कम नियमों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति व अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों और सरकारी  
सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।  
7 : लागू नहीं होता  
8 : उच्चतर माध्यमिक परीक्षा (10+2) या समकक्ष उत्तीर्ण की हो।

- 9 : लागू नहीं होता
- 10 : 1. दो वर्ष।  
2. सेवा में प्रवेश के पूर्व एक वर्ष का प्रशिक्षण
- 11 : शत प्रतिशत विभागीय अभ्यर्थियों की सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर बाहरी व्यक्तियों से लिखित परीक्षा/साक्षात्कार द्वारा
- 12 : लागू नहीं होता
- 13 : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—  
1. अधीक्षण इंजीनियर —अध्यक्ष  
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य  
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि —एक  
4. अन्य पिछड़े वर्गों का प्रतिनिधि —एक
- 14 : लागू नहीं होता।

[फा. सं. 6/12/99-जी.बी.-एफ.बी. पी.]

राधेश्याम, अवर सचिव

**MINISTRY OF WATER RESOURCES**

New Delhi, the 26th February, 2004

**G.S.R. 77.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Store Keeper Grade-I, II and III Group 'C' posts in the Farakka Barrage Project under the Ministry of Water Resources, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Farakka Barrage Project. (group 'C' Store Keeper Grade-I, II and III) Recruitment rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of Recruitment, age limit, and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

- |   |  |
|---|--|
| 1. Name of post   | : Store Keeper Grade-I   |
| 2. Number of posts  | : 3* (2004)  |
|   | *Subject to variation dependent on workload.                         |
| 3. Classification   | : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay   | : Rs. 5000-150-8000/-  |
| 5. Whether selection or non-selection post  | : Selection-cum-seniority  |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable   |

7. Age limit for direct recruits : Thirty years or less (Relaxable in the case of Scheduled Castes the Scheduled Tribes/Other backwards Class candidates and Government servants as per Rules.
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : Engineering Diploma or Graduate preferable possessing Diploma in Material Management :
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : (2) Two years for direct recruits.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods : 50% by promotion and 50% by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion :**  
From Store Keeper Grade-II with eight years regular service in the grade.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee**  
1. Superintending Engineer. — Chairman  
2. Senior Administrative Officer — Member  
3. Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe — One  
4. Representative of Other Backward Classes — One  
(in case of direct recruitment).
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.
2. 1. : Store Keeper Grade-II
2. : 5\* (2004)  
\*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. : Rs. 4000-100-6000/-
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : By promotion
12. : 100% promotion from Store Keeper Grade-III with eight years regular service in the grade.
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee :—**  
1. Superintending Engineer. — Chairman  
2. Senior Administrative Officer — Member  
3. Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe — One
14. : Not applicable.

3. 1. : Store Keeper Grade-III
2. : 6\* (2004)  
(\*Subject to variation dependent on workload.)
3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : Thirty years or less (Relaxable in the case of Scheduled Castes/the Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Central Government servants as per Rules.
8. : Senior Secondary Examination (10 + 2) or equivalent from a recognised Board/University.
9. : Not applicable
10. : (1) Two years.  
(2) Pre-induction training for one year.
11. : 100% by direct recruitment from departmental staff failing which from outsiders by written test/interview.
12. : Not applicable
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee :—**

1. Superintending Engineer.	— Chairman
2. Senior Administrative Officer	—Member
3. Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribe	—One
4. Representative of Other Backward Classes	—One
14. : Not applicable.

[F. No. 6/12/99-GB-FBP]

RADHEY SHYAM, Under Secy.

### शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

( शहरी विकास विभाग )

( निर्माण विभाग )

नई दिल्ली, 3 मार्च, 2004

**सा. का. नि. 78.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिनांक 12 जून, 1981 के लक्षद्वीप प्रशासन ( लोक निर्माण विभाग ) कार्यपालक इंजीनियर ( सिविल ) भर्ती नियम, 1981 का अधिक्रमण करते हुए, इस प्रकार के अधिक्रमण से पूर्व किए गए कार्यों अथवा करने के लिए छोड़े गए कार्यों के सिवाय राष्ट्रपति लक्षद्वीप संघ शासित प्रदेश के लोक निर्माण विभाग में कार्यपालक इंजीनियर ( सिविल ) के पद पर भर्ती के तरीके को नियमित करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, :—

1. **संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों को लक्षद्वीप प्रशासन ( लोक निर्माण विभाग ) कार्यपालक इंजीनियर ( सिविल ) भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. **पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान.**— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और इनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिए गए विवरण के अनुसार होगा।

3. **भर्ती का तरीका, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों की भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में दिए गए विवरण के अनुसार होंगे।

4. **अनर्हता.**—कोई भी ऐसा व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का अनुबंध किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित है अथवा

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का अनुबंध किया हो।

उक्त में से किसी पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्र सरकार यदि संतुष्ट है कि इस प्रकार का विवाह उस व्यक्ति अथवा विवाह के दूसरे पक्ष के लिए लागू वैयक्तिक कानून के तहत अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य कारण हैं तो उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दी जा सकती है।

5. छूट का अधिकार.—यदि केन्द्र सरकार के विचार में लिखित में दर्ज कारणों से ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित हो तो संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से केन्द्र सरकार आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा वर्ग को इन नियमों के प्रावधानों से छूट दे सकती है।

6. अपवाद.—इन नियमों की किसी भी बात का, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, तथा अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष श्रेणियों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसरण में किए गए आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### अनुसूची

- |   |   |
|---|---|
| 1. पदनाम  | : कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)  |
| 2. पदों की संख्या   | : 03*   |
|   | ( 2004 )  |
|   | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधधीन  |
| 3. वर्गीकरण   | : सामान्य सिविल सेवा समूह "क", राजपत्रित गैर लिपिकीय  |
| 4. वेतनमान  | : 10000-325-15200 रुपए  |
| 5. क्या चयन गुणावगुण आधार पर अथवा चयन एवं वरिष्ठता अथवा गैर चयन आधार पर है  | : चयन   |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा   | : लागू नहीं   |
| 7. क्या सी सी एस (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ अनुमेय है  | : लागू नहीं   |
| 8. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं   | : लागू नहीं   |
| 9. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं, प्रमोटी के मामले में लागू होंगी   | : लागू नहीं   |
| 10. परीक्षा अवधि, यदि कोई हो  | : पदोन्नति के मामले में दो वर्ष   |
| 11. भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों द्वारा | : पदोन्नति और ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा  |
| 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा                         | : पदोन्नति द्वारा : 66 $\frac{2}{3}$ % सहायक इंजीनियर (सिविल) ग्रेड से जिनकी इस ग्रेड में 8 वर्षों की नियमित सेवा हो और जिनके पास मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान अथवा इनकी समकक्ष संस्थान से सिविल इंजीनियरी की डिग्री हो।<br>33 $\frac{1}{3}$ % सहायक इंजीनियर (सिविल) ग्रेड से जिनकी इस ग्रेड में 10 वर्षों की नियमित सेवा हो और जिनके पास मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान अथवा इनकी समकक्ष संस्था से सिविल इंजीनियरी का डिप्लोमा हो। |

**नोट :** जहां पदोन्नति हेतु उन कनिष्ठ अधिकारियों के बारे में विचार किया जा रहा हो जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवावधि पूरी कर ली हो वहां उनसे वरिष्ठ अधिकारियों को भी विचार क्षेत्र में लिया जाएगा बशर्ते अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवावधि से उनकी सेवावधि ऐसी अर्हक अथवा पात्रता की सेवावधि से आधी अवधि अथवा दो वर्षों से कम न हो, जो भी कम है और उन्होंने अपने से कनिष्ठ अधिकारियों, जो पहले ही यह अर्हक अथवा पात्रता सेवावधि पूरी कर चुके हैं, उनके साथ ही अगले उच्च ग्रेड पर पदोन्नति की परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्र के वे अधिकारी :—

- (क) (i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समान पद धारित किए हों, अथवा
- (ii) मूल संवर्ग/विभाग में 8000-13500 रु. के वेतनमान में या समकक्ष पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में 5 वर्षों की सेवा कर चुके हों, अथवा
- (iii) मूल संवर्ग/विभाग में 6500-10500 के वेतनमान में या समकक्ष पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में 8 वर्षों तक सेवा कर चुके हों, तथा

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।

- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान अथवा इनकी समकक्ष संस्था से सिविल इंजीनियरी की डिग्री
- (ii) सिविल इंजीनियरी में दो वर्षों का अनुभव।

(फीडर वर्ग के जो विभागीय अधिकारी प्रोन्नति के सीधे क्रम में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, जो प्रतिनियुक्ति पर हैं वे पदोन्नति पर नियुक्ति हेतु विचार के पात्र नहीं होंगे। इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व केन्द्र सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

: समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पदोन्नति के विचारार्थ) :—

- 1. अध्यक्ष अथवा सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
- 2. प्रशासक, लक्षद्वीप संघ शासित प्रदेश —सदस्य
- 3. केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के निर्माण महानिदेशक द्वारा नामित उपयुक्त स्तर का अधिकारी —सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

: प्रत्येक नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

**MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION****(Department of Urban Development)****(Works Division)**

New Delhi, the 3rd March, 2004

**G.S.R. 78.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Lakshadweep Administration, (Public Works Department) Executive Engineer (Civil), Recruitment Rules, 1981, dated the 12th June, 1981, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Executive Engineer (Civil) in the Public Works Department, Union Territory of Lakshadweep, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Lakshadweep Administration, (Public Works Department) Executive Engineer (Civil), Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

- |   |  |
|---|--|
| 1. 1. Name of post  | : Executive Engineer (Civil)                                   |
| 2. Number of post   | : 03* (2004) *Subject to variation dependent on workload.      |
| 3. Classification   | : General Civil Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay   | : Rs. 10000-325-15200  |
| 5. Whether selection post or non-selection post   | : Selection  |
| 6. Age limit for direct recruits  | : Not applicable   |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable   |

- |  |   |  |
|--|---|--|
| 8. Education and other qualification required for direct recruits  | : | Not applicable   |
| 9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  | : | Not applicable   |
| 10. Period of probation, if any  | : | Two years for promotees.   |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : | Promotion falling which by deputation.   |
| 12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made                             | : | <p><b>Promotion :</b></p> <p>66 2/3% Assistant Engineer (Civil) with eight years' regular service in the grade and possessing a degree in Civil Engineering from the recognized University or Institute or equivalent.</p> |

33 1/3% Assistant Engineer (Civil) with ten years' regular service in the grade and possessing a Diploma in Civil Engineering from a recognized University or Institute or equivalent.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their period of probation promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Deputation :**

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories:

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre or Department; or

(iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay 6500-10500 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the following educational qualification and experience:

(i) degree in Civil Engineering from the recognized University or Institute or equivalent.

(ii) two years experience in Civil Engineering work.

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of



deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'A' Departmental Promotion Committee for (considering promotion):**
- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Chairman or Member,<br>Union Public Service<br>Commission  | —Chairman |
| 2. Administrator, Union<br>Territory of Lakshadweep   | —Member   |
| 3. An officer of appropriate status to be<br>nominated by Director General of Works,<br>Central Public Works Department | —Member   |
14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F. No. 25017/3/2002-EW-I]

MEHAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 मार्च, 2004

**सा. का. नि. 79.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, अपर महानिदेशक (निर्माण) भर्ती नियम, 1986 का अतिक्रमण करते हुए ऐसे अतिक्रमण के संबंध में किए गए अथवा किए जाने वाले अतिक्रमण को छोड़कर, शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में अपर महानिदेशक (निर्माण) (समूह 'क' पद) के पद पर भर्ती पद्धति के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का नाम शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, अपर महानिदेशक (निर्माण) (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :**— पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा उससे संबंधित वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.**—उपर्युक्त पदों से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उक्त पद से संबंधित अन्य मामले वे होंगे जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति.—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, से विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके एवं संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6/29/04/1/1

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

1. पद का नाम : अपर महानिदेशक (निर्माण)
2. पदों की संख्या : 07\* (2004)  
\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अलिपिक वर्गीय
4. वेतनमान : 22,400-525-24,500 रु.
5. क्या चयन पद या गैर-चयन पद है : चयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं
7. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के परिवर्धित वर्षों का लाभ अनुमत्य है : लागू नहीं
8. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं
9. क्या पदोन्नतों के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हता लागू होंगी : लागू नहीं
10. परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं
11. भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा की जानी है और उन रिक्तियों का प्रतिशत जिन्हें भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरा जाना है। : प्रोन्नति द्वारा
12. प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाना है : **प्रोन्नति :**  
ग्रेड में तीन वर्षों की नियमित सेवा वाले 18400-22400 रुपये के वेतनमान में कार्यरत मुख्य अभियंता (सिविल) तथा मुख्य अभियंता (वैद्युत)।  
**टिप्पणी :** यदि उन कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जाता है जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है तो उनके वरिष्ठ सभी व्यक्तियों की प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा की आधी से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ-साथ अगले ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली है।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना किस प्रकार से है : **समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए)—**
  1. अध्यक्ष या सदस्य,  
संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
  2. सचिव या विशेष सचिव,  
शहरी विकास और गरीबी  
उपशमन मंत्रालय —सदस्य
  3. निर्माण महानिदेशक,  
केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग —सदस्य

14. भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक : इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित करने या  
आयोग से परामर्श किया जाना है छूट देने के लिए संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[मिसिल. सं. 6/4/2003-एस एंड डी/ई डब्ल्यू-1]

मेहर सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd March, 2004

**G.S.R. 79.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Public Works Department (Additional Director General) (Works), Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Director (Works) (Group 'A' Post) in the Central Public Works Department, in the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(i) These rules may be called Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Central Public Works Department (Additional Director General) (Works), (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Post, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters related to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service commission relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other Backward Classes Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of post	: Additional Director General (Works)
2. Number of posts	: 07* (2004) (*Subject to variation dependent on workload.)
3. Classification	: General Central Service, Group 'A', Gazetted Non- Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 22400-525-24500
5. Whether selection post or non-selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods : Promotion
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion/or deputation or absorption to be made : **Promotion :**  
Chief Engineer (Civil) and Chief Engineer (Electrical) in the pay scale of Rs. 18400-22400 with three years regular service in the grade.  
**Note :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/or eligibility service by more than half of such qualifying/or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their period of probation for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/or eligibility service.
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition : **Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion :**  
1. Chairman or Member,  
Union Public Service Commission —Chairman  
2. Secretary or Special Secretary, Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation. —Member  
3. Director General (Works)  
Central Public works Department —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for amending or relaxing any provision of these rules.

[F. No. 6/4/2003-S&amp;D/EW-I]

MEHAR SINGH, Under Secy.

**कोयला और खान मंत्रालय**

(खानविभाग)

**शुद्धिपत्र**

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2004

सा. का. नि. 80.— भारत के राजपत्र की अधिसूचना में कोयला और खान मंत्रालय की सा. का. नि. सं. 210, तारीख 8 मई, 2003 भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 24 मई, 2003 के पृष्ठ संख्या 1227 और 1241 में प्रकाशित किए गए,—

(i) पृष्ठ 1230 पर,—

(i) स्तम्भ 13 की मद 3 में “प्रबंधक” के स्थान पर “सदस्य” पढ़ें;

(ii) मद 10 में, “प्रोन्नति” के स्थान पर “पुष्टि” पढ़ें;

(ii) पृष्ठ 1235 पर,—

- (i) स्तम्भ 2 की मद 4 में, "के आधार पर" के स्थान पर "कार्यभार के आधार पर" पढ़ें;
- (ii) स्तम्भ 3 की मद 5 में "कार्यभार" का लोप।

[ फा. सं. 22/3/2001-एम.-III ]

के. पी. मिश्रा, उप सचिव

**MINISTRY OF COAL AND MINES**  
(Department of Mines)  
**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 5th March, 2004

**G.S.R. 80.**—In the notification of the Government of India in the Ministry of Coal and Mines number G.S.R. 210, dated the 8th May, 2003 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 24th May, 2003 at pages 1227 to 1241.—

(i) at page 1230,—

- (i) in column 13, in line 3, for "Manager" read "Member";
- (ii) in line 10, for "promotion" read "confirmation";

(ii) at page 1235,—

- (i) in column 2, in line 4 for "dependent on" read "dependent on workload",
- (ii) in column 3, in line 5, omit "work load".

[F. No. 22/3/2001-M.III]

K. P. MISHRA, Dy. Secy.

**श्रम मंत्रालय**

नई दिल्ली, 4 मार्च, 2004

**सा. का. नि. 81.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम मंत्रालय के अधीन श्रम ब्यूरो, शिमला की विभागीय कैन्टीन के समूह "ग" और समूह "घ" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों को श्रम ब्यूरो, शिमला (विभागीय कैन्टीन कर्मचारी) भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **अयोग्यता.**—कोई व्यक्ति.—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रकार के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7. **प्रारम्भिक गठन.**—इन नियमों को अधिसूचित किए जाने की तारीख को श्रम ब्यूरो, शिमला की विभागीय कैन्टीन में पहले से कार्यरत कर्मचारी इन नियमों से प्रभावित नहीं होंगे।

### अनुसूची

1. 1. पदनाम : वांश बाँय
2. पदों की संख्या : 01\*  
(\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। भर्ती निर्धारित स्टाफिंग पैटर्न/प्राधिकरण से अधिक नहीं होगी।)
3. वर्गीकरण : समूह "घ" अराजपत्रित, अनुसचिवीय तथा गैर-तकनीकी, सामान्य केन्द्रीय सेवा
4. वेतनमान : रु. 2550-55-2660-3200 रुपये
5. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
6. क्या चयन सह वरिष्ठता का पद है या योग्यता आधार पर चयन हेतु पद है : लागू नहीं
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 18 से 25 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।  
**टिप्पण :**—1 कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग की अधिसूचना संख्या 15012/ 6/98-स्था. (घ) दिनांक 21-12-98 के अनुसार यदि पद सीधे खुली प्रतियोगी परीक्षा द्वारा भरा जाता है। तो अधिकतम आयु सीमा दो वर्ष अर्थात् 27 वर्ष तक बढ़ाई जाएगी।  
2. आयु-सीमा, आधारित करने के लिए निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कही गई अंतिम तारीख होगी।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : ऐच्छिक योग्यता : प्राथमिक स्टैण्डर्ड
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : 02 वर्ष

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता : सीधी भर्ती द्वारा
  12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा : लागू नहीं
  13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना : **विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :**
    1. प्रशासनिक अधिकारी —अध्यक्ष
    2. एक बाहर का अधिकारी —सदस्य
    3. अनुभाग अधिकारी (प्रशा.) श्रम ब्यूरो, शिमला
  14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं
2. 1. : बीयरर
2. : 02\*
- \* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  
भर्ती निर्धारित स्टाफिंग पैटर्न/प्राधिकरण से अधिक नहीं होगी।
3. : समूह "घ" अराजपत्रित, अनुसचिवीय तथा गैर-तकनीकी
4. : रु. 2610-60-3150-65-3540 रु.
5. : नहीं
6. : चयन सह-वरीयता
7. : 18 से 25 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।
- टिप्पण :**—1. कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग की अधिसूचना संख्या 15012/ 6/98-स्था. (घ) दिनांक 21-12-98 के अनुसार यदि पद सीधे खुली प्रतियोगी परीक्षा द्वारा भरा जाता है तो अधिकतम आयु सीमा दो वर्ष अर्थात् 27 वर्ष तक बढ़ाई जाएगी।
2. आयु-सीमा, अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कही गई अंतिम तारीख होगी।
8. : (1) 8वीं कक्षा पास अथवा समकक्ष अनुभव 6 माह
9. : नहीं
10. : सीधी भर्ती हेतु 02 वर्ष
11. : 50% प्रोन्नति द्वारा और 50% सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों तरह से न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
12. : ग्रेड (2550-3200 रु. के वेतनमान) में कम से कम 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले वॉश बाय।
- प्रतिनियुक्ति पर :** केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए गए हुए हैं या ग्रेड में कम से कम दो वर्ष की नियमित सेवा वाले वॉश बाय/सफाई कर्मचारी।

## 13. : विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :

1. प्रशासनिक अधिकारी —अध्यक्ष
2. एक बाहर का अधिकारी —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (प्रशा.) श्रम ब्यूरो, शिमला

14. : लागू नहीं

## 3. 1. : कॉफी/चाय मेकर

2. : 1\*

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  
भर्ती निर्धारित स्टाफिंग पैटर्न/प्राधिकरण से अधिक नहीं होगी।

3. : समूह "घ" अराजपत्रित, अनुसूचिकीय तथा गैर-तकनीकी

4. : रु. 2610-60-3150-65-3540 रु.

5. : नहीं

6. : चयन सह-वरीयता

7. : 18 से 25 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष) शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण :**—1. कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग की अधिसूचना संख्या 15012/ 6/98-स्था. (घ) दिनांक 21-12-98 के अनुसार यदि पद सीधे खुली प्रतियोगी परीक्षा द्वारा भरा जाता है तो अधिकतम आयु सीमा दो वर्ष अर्थात् 27 वर्ष तक बढ़ाई जाएगी।

2. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कही गई अंतिम तारीख होगी।

8. : (1) 8वीं कक्षा पास अथवा समकक्ष

(2) कॉफी/चाय तैयार करने में सक्षम होना चाहिए

9. : नहीं

10. : केवल सीधी भर्ती हेतु 2 वर्ष

11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और दोनों तरह से न हो सकने पर अन्य कैंन्टीनों से।

12. : ग्रेड (2550-3200 रु. के वेतनमान) में कम से कम 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले वॉश बाय।

**प्रतिनियुक्ति पर :** केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए गए हुए हैं या ग्रेड में कम से कम दो वर्ष की नियमित सेवा वाले वॉश बाय/सफाई कर्मचारी।

## 13. : विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :

1. प्रशासनिक अधिकारी —अध्यक्ष
2. एक बाहर का अधिकारी —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (प्रशा.) श्रम ब्यूरो, शिमला

14. : लागू नहीं

## 4. 1. : लिपिक-सह-सेल्समैन-सह-कूपन लिपिक

2. : 02\*

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  
भर्ती निर्धारित स्टाफिंग पैटर्न/प्राधिकरण से अधिक नहीं होगी।



3. : समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय तथा गैर-तकनीकी
4. : रु. 3050-75-3950-80-4590 रु.
5. : नहीं
6. : चयन-सह-वरिष्ठता
7. : 18 से 24 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पणः—**1. कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग की अधिसूचना संख्या 15012/6/98-स्था. (घ) दिनांक 21-12-98 के अनुसार यदि पद सीधे खुली प्रतियोगी परीक्षा द्वारा भरा जाता है तो अधिकतम आयु सीमा दो वर्ष अर्थात् 27 वर्ष तक बढ़ाई जाएगी।

2. आयु-सीमा, अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कही गई अंतिम तारीख होगी।

8. : (1) मैट्रिकुलेट अथवा समकक्ष  
(2) अनुभव : एक वर्ष
9. : कोई आयु सीमा नहीं।  
शैक्षणिक योग्यता : जी, हां।
10. : केवल सीधी भर्ती हेतु 2 वर्ष
11. : (i) 50% चाय/काफी मेकर तथा मैट्रिकुलेशन के रूप में न्यूनतम शैक्षणिक अर्हता वाले बीयरर की प्रोन्नति द्वारा, और  
(ii) 50% सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
12. : प्रोन्नति हेतु : ग्रेड (2610-3540 रु.) में कम से कम 6 वर्ष की न्यूनतम सेवा तथा न्यूनतम शैक्षणिक अर्हता के रूप में मैट्रिकुलेट चाय/काफी मेकर/बीयरर  
प्रतिनियुक्ति हेतु : नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या ग्रेड में कम से कम 6 वर्ष की नियमित सेवा और मैट्रिकुलेशन अर्हता वाले चाय/काफी मेकर तथा बीयरर

13. : समूह "ग" :  
1. महानिदेशक —अध्यक्ष  
2. संयुक्त निदेशक/उप निदेशक —सदस्य  
3. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

14. : लागू नहीं

5. 1. : हलवाई
2. : 1\*  
\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  
भर्ती निर्धारित स्टाफिंग पैटर्न/प्राधिकरण से अधिक नहीं होगी।

3. : समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय तथा गैर-तकनीकी
4. : रु. 3200-85-4900 रु.
5. : नहीं
6. : चयन-सह-वरिष्ठता
7. : 18 से 25 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण :**—1. कर्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग की अधिसूचना संख्या 15012/6/98-स्था. (घ) दिनांक 21-12-98 के अनुसार यदि पद सीधे खुली प्रतियोगी परीक्षा द्वारा भरा जाता है तो अधिकतम आयु सीमा दो वर्ष अर्थात् 27 वर्ष तक बढ़ाई जाएगी।  
2. आयु-सीमा, अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालयों को नाम प्रस्तुत करने के लिए कही गई अंतिम तारीख होगी।

8. : (1) 8वीं कक्षा पास अथवा समकक्ष  
(2) अनुभव : हलवाई के रूप में दो वर्ष
9. : नहीं
10. : 2 वर्ष
11. : केवल सीधी भर्ती द्वारा ("ए" ट्रेड परीक्षा ली जायेगी)
12. : लागू नहीं
13. : समूह "ग" :  
1. महानिदेशक —अध्यक्ष  
2. संयुक्त निदेशक/उप निदेशक —सदस्य  
3. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
14. : लागू नहीं

[ फा. सं. ए-12018/02/2002-ई एस ए(एल बी) ]

श्रीमती बीना रानी विज, अवर सचिव

### MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 4th March, 2004

**G.S.R. 81.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and 'D' posts in the Departmental Canteen of Labour Bureau, Shimla under the Ministry of Labour, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Labour Bureau, Shimla (Departmental Canteen Employees) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number, classification and scale of pay.**—The number of posts, the classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Column 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules..

**3. Method of Recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter concerned thereto shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

**7. Initial constitution.**—These rules will not affect the person already in service in the Departmental Canteen of the Labour Bureau, Shimla on the notified date of these rules.

#### SCHEDULE

- |  |   |
|--|---|
| 1. Name of post  | : Wash Boy  |
| 2. Number of post  | : One* (2004)   |
|  | *Subject to variation dependent on workload.<br>Recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/<br>authorisation   |
| 3. Classification  | : Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical<br>General Central Service   |
| 4. Scale of pay  | : Rs. 2550-55-2660-3200   |
| 5. Whether benefit of added years of service<br>admissible under rule 30 of the Central<br>Civil Services (Pension) Rules, 1972  | : No  |
| 6. Whether Selection-cum-seniority post<br>or selection by merit post  | : Not Applicable  |
| 7. Age limit for direct recruits   | : 18 to 25 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in r/o SC/ST)<br>in accordance with the instructions or orders issued by the Central<br>Government.  |
|  | <b>Note : 1.</b> The upper age limit shall stand increased by two years i.e.<br>upto 27 years in case the post is filled by the method of Direct Open<br>Competitive Examination in terms of DOPT Notification No. 15012/<br>6/98 Estt. (D) Dated 21-12-98. |
|  | <b>2.</b> The crucial date for determining the age limit shall be the last date<br>upto which the Employment Exchange is asked to submit names.   |
| 8. Educational and other qualifications<br>required for direct recruitment   | : Desirable : Primary Standard  |
| 9. Whether age and educational qualifi-<br>cation prescribed for direct recruits<br>will apply in the case of promotees  | : Not applicable  |
| 10. Period of probation, if any  | : 2 years   |
| 11. Method of recruitment whether by direct<br>recruitment or by promotion or by<br>deputation/absorption and percentage of<br>the vacancies to be filled by various methods | : By direct recruitment   |
| 12. In case of recruitment by promotion/<br>deputation/absorption grades from<br>which promotion/deputation/absorption<br>is to be made                                      | : Not applicable  |
| 13. If a Departmental Promotion Committee<br>exists, what is its composition   | : <b>Composition of DPC :—</b>  |
|  | 1. Administrative Officer — Chairman  |
|  | 2. One Officer from outside —Member   |
|  | 3. Section Officer (Admn) Labour Bureau, Shimla   |
| 14. Circumstances in which Union Public<br>Service Commission is to be consulted<br>in making recruitment  | : Not applicable.   |

2. 1. : **Bearer**

2. : Two\*

\*Subject to variation dependent upon workload.

Recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation.

3. : Group 'D' Non Gazetted, Non-Technical &amp; Non Ministerial General Central Service.

4. : 2610-60-3150-65-3540.

5. : No

6. : Selection cum Seniority

7. : 18 to 25 years. Relaxable up to 40 years (up to 45 years in r/o SC/ST) in accordance with the instructions or order issued by Central Govt.

**Note :—** 1. The upper age limit shall stand increased by two years i.e. upto 27 years in case the post is filled by the method of "Direct Open Competitive Examination" in terms of DOPT Notification No. 15012/6/98 Estt (D) dated 21-12-98.

2. The crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.

8. : (1) 8th Class pass or equivalent

Experience 6 months.

9. : No

10. : 2 years for direct recruits only

11. : 50% by promotion and 50% by Direct Recruitment failing which by promotion and failing both by Deputation.

12. : Wash Boy with at least 2 years regular service in the grade (Scale of pay of Rs. 2550-3200)

For Deputation : Officers of the Central Govt. holding analogous posts on regular basis or the posts of Wash Boy/Safai Karamchari with at least 2 years regular service in the grade.

13. : Composition of DPC :

1. Administrative Officer

— Chairman

2. One officer from outside

— Member

3. Section Officer (Admn) Labour Bureau, Shimla

14. : Not applicable

3. 1. : **Coffee/Tea Maker**

2. : One\*

\*Subject to variation dependent upon workload.

Recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation

3. : Group 'D' Non Gazetted, Non-Technical &amp; Non-Ministerial General Central Service

4. : 2610-60-3150-65-3540.

5. : No

6. : Selection-cum-Seniority

7. : 18 to 25 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in r/o SC/ST) in accordance with the instructions or orders issued by Central Govt.

**Note :—** 1. The upper age limit shall stand increased by two years i.e. upto 27 years in case the post is filled by the method of "Direct Open Competitive Examination" in terms of DOPT Notification No. 15012/6/98 Estt (D) dated 21-12-98.

2. The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

8. : (1) 8th Class pass or equivalent  
(2) Should be competent to make Coffee/Tea
  9. : No
  10. : 2 years for direct recruits only
  11. : By promotion failing which by Direct Recruitment and failing both by deputation from other canteens.
  12. : Wash Boy with at least 2 years regular service in the grade (Scale of pay of Rs. 2550-3200)  
For Deputation : Officers of the Central Govt. holding analogous posts on regular basis or the posts of Wash Boy/Safai Karamchhari with at least 2 years regular service in the grade of Rs. 2550-3200.
  13. : Composition of DPC :—
    1. Administrative Officer — Chairman
    2. One officer from outside — Member
    3. Section Officer (Admn) Labour Bureau, Shimla
  14. : Not applicable
4. 1. : **Clerk-cum-Salesman-cum-Coupon Clerk**
2. : Two\*  
\*Subject to variation dependent upon workload.  
Recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation.
  3. : Group 'C', Non-Gazetted, Non-Technical & Non-Ministerial General Central Service.
  4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590.
  5. : No
  6. : Selection-cum-Seniority
  7. : 18 to 25 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in r/o SC/ST) in accordance with the instructions or order issued by Central Govt.  
 Note:—1. The upper age limit shall stand increased by two years i.e. upto 27 years in case the post is filled by the method of "Direct Open Competitive Examination" in terms of DOPT Notification No. 15012/6/98 Estt (D) dated 21-12-98.  
 2. The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.
  8. : (1) Matriculate or equivalent.  
(2) Experience: One year.
  9. : Age — No  
Educational Qualification — Yes
  10. : Two years for direct recruits only.
  11. : (i) 50% by promotion of Tea/Coffee Makers and Bearers possessing Matriculation as the minimum Educational qualification; and  
(ii) 50% by direct recruitment failing which by deputation.
  12. : For Promotion :  
Tea/Coffee Maker/Bearer with at least 6 years regular service in the grade (Rs. 2610-3540) and possessing matriculation as the minimum qualification.  
For Deputation :  
Officers holding analogous posts on regular basis or Tea/Coffee maker and bearer with atleast 6 years of regular service in the grade and possessing matriculation qualification.

13. : Group 'C'
- |                                     |   |          |
|-------------------------------------|---|----------|
| (i) Director General                | — | Chairman |
| (ii) Joint Director/Deputy Director | — | Member   |
| (iii) Administrative Officer        | — | Member   |
14. : Not applicable
5. 1. : **Halwai**
2. : One\*
- \*Subject to variation dependent upon workload.
- Recruitment will not exceed prescribed staffing pattern/authorisation.
3. : Group 'C' Non-Gazetted, Non-Technical & Non-Ministerial General Central Service.
4. : Rs. 3200-85-4900
5. : No
6. : Selection-cum-Seniority
7. : 18 to 25 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in r/o SC/ST) in accordance with the instructions or order issued by Central Govt.
- Note :—**1. The upper age limit shall stand increased by two years i.e. upto 27 years in case the post is filled by the method of "Direct Open Competitive Examination" in terms of DOPT Notification No. 150 12/6/98 Esit (D) dated 21-12-98.
2. The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.
8. : 3. 8th Class pass or equivalent.
4. Experience : Two years as Halwai
9. : No
10. : Two years
11. : By Direct Recruitment only (A trade test to be taken)
12. : N.A.
13. : Composition :—
- |                                   |   |          |
|-----------------------------------|---|----------|
| 1. Director General               | — | Chairman |
| 2. Joint Director/Deputy Director | — | Member   |
| 3. Administrative Officer         | — | Member   |
14. : Not applicable.

[F. No. A-12018/2/2002-ESA(LB)]

Smt. BINA RANI VIJ, Under Secy.